



JURNAL
AKUNTANSI DAN GOVERNANCE ANDALAS

Journal homepage: jaga.unand.ac.id



ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MINAT MAHASISWA AKUNTANSI BERKARIER DI ENTITAS SYARIAH PADA UNIVERSITAS DI SUMATERA BARAT

Biky Kurniawan Ananta, Luciana Luthan*

^aDepartemen Akuntansi, FEB Universitas Andalas, bikykurniawan@gmail.com

^bDepartemen Akuntansi, FEB Universitas Andalas
corresponding author: lucianaluthan@eb.unand.ac.id

INFORMASI ARTIKEL	ABSTRAK
Sejarah artikel: Diterima: 4 November 2024 Diterima revisian: 30 November 2024 Diterima publikasi: 31 Desember 2024 Kata Kunci: Religiusitas, Lingkungan Kerja, Pertimbangan Pasar Kerja, Minat Karier	Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh religiusitas, lingkungan kerja, dan pertimbangan pasar kerja terhadap minat mahasiswa akuntansi dalam berkarier di entitas syariah. Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif. Penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh dari responden melalui kuisioner. Populasi penelitian ini adalah mahasiswa akuntansi yang berada di kampus di Sumatera Barat. Sampel ditentukan dengan menggunakan metode hair, dengan total sampel 200. Pengujian hipotesis dilakukan dengan regresi linier berganda, yang diolah menggunakan SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pertimbangan pasar kerja berpengaruh secara signifikan terhadap minat mahasiswa berkarier di entitas syariah. Sementara itu, religiusitas dan lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap minat mahasiswa berkarier di entitas syariah. Temuan ini mengindikasikan bahwa pertimbangan pasar kerja harus diperhatikan oleh entitas syariah dalam upaya menarik minat calon profesional muda. Implikasi dari penelitian ini adalah pentingnya pengembangan strategi yang memperhatikan aspek kondisi pasar kerja untuk meningkatkan daya tarik karier di entitas syariah. Penelitian ini juga memberikan kontribusi terhadap literatur mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi pilihan karier mahasiswa akuntansi.

1. PENDAHULUAN

Ekonomi syariah terus menunjukkan perkembangan yang signifikan. Hal ini menciptakan kebutuhan yang semakin besar akan sumber daya manusia yang kompeten dan profesional termasuk akuntan. Agar kebutuhan ini dapat diisi, penting untuk mengidentifikasi faktor-faktor yang mempengaruhi minat mahasiswa akuntansi dalam berkarier di entitas syariah, supaya sumber daya akuntan yang dibutuhkan dapat memenuhi lapangan pekerjaan yang tersedia di Lembaga keuangan syariah. Religiusitas (Fani et al (2015); Baha Fadel et al (2021); Khaidir dan Rahmatullah (2021)), pengetahuan tentang syariah (Baha Fadel et al, 2021), lingkungan kerja (Fani et al, 2015), pertimbangan pasar kerja (Fani et al (2015); Baha Fadel et al (2021), pelatihan professional (Baha Fadel et al, 2021), penghargaan finansial (Khaidir dan Rahmatullah, 2021) merupakan beberapa faktor yang mempengaruhi minat mahasiswa akuntansi berkarier di entitas syariah. Berdasarkan beberapa faktor tersebut, maka penelitian ini akan melihat apakah religiusitas, lingkungan kerja dan pertimbangan pasar kerja memiliki pengaruh atau tidak terhadap minat mahasiswa akuntansi berkarir di entitas syariah.

Masyarakat Sumatra Barat memiliki memiliki filosofi hidup religius yang disebut dengan adat basandi syarak, syarak basandi kitabullah (ABS-SBK). Kitabullah adalah Alqur'an, yang berarti masyarakat di Sumantra Barat menjadikan Alquran sebagai pedoman hidup dan menjalani kehidupannya sesuai dengan ajaran islam. ABS-SBK sangat terasa dalam berbagai lini kehidupan masyarakat Minangkabau, termasuk juga di institusi seperti pemerintahan ataupun pendidikan. Pada institusi pendidikan, yakni universitas, tentunya prinsip ini juga mengakar dengan baik dan mempengaruhi berbagai hal termasuk pola pikir mahasiswa. Universitas tidak hanya merupakan tempat untuk meraih pencapaian akademik, tetapi juga tempat untuk pertumbuhan spiritual dan eksplorasi nilai keislaman. Terbentuknya pemahaman terkait syariat Islam di lingkungan universitas di Sumatera Barat seharusnya dapat mempengaruhi proses pemilihan pekerjaan yang hendak digeluti setelah lulus. Pekerjaan yang baik, yang tidak melanggar dan sesuai dengan syariat Islam.

Kondisi pekerjaan dapat mempengaruhi kinerja karyawan, maka dengan mencari lingkungan kerja yang baik bisa dikatakan tidak terdapat hal-hal buruk seperti *bullying* di lingkungan kerja yang mana tidak akan memengaruhi kinerja pekerja. Mahasiswa sebaiknya menjalankan etika kerja yang Islami termasuk menjaga amanah, berbuat baik kepada sesama serta menjaga ukhuwah yang baik di lingkungan kerja (Fani et al., 2015). Mahasiswa yang memiliki religiusitas cenderung memilih lingkungan kerja yang sejalan dengan nilai moral dan

etika yang sejalan dengan ajaran agama mereka. Mahasiswa yang memiliki religiusitas juga cenderung memilih lingkungan kerja yang memiliki tempat ibadah, bukan hanya itu mereka juga akan memilih lingkungan kerja yang mengedepankan kejujuran, keadilan dan tanggung jawab sosial.

Bisnis sudah mengalami perubahan yang sangat besar, termasuk bisnis syariah. Bisnis syariah menawarkan berbagai jenis karier mulai dari asuransi syariah, perbankan syariah, lembaga keuangan mikro syariah, dan investasi syariah. Luasnya perkembangan bisnis syariah di Indonesia akan berdampak pada semakin banyak kesempatan dan peluang untuk mendapatkan pekerjaan di sektor ini. Banyaknya bisnis syariah membuat mahasiswa dapat memilih dan mempertimbangkan bisnis syariah yang ada dilihat dari tersedianya lapangan kerja, keamanan dalam bekerja, serta membuka peluang untuk mengembangkan karier dalam bekerja (Fani et al., 2015). Mahasiswa juga dapat membangun fondasi yang kuat untuk kehidupan profesional yang sejalan dengan standar dan prinsip agama saat ini.

2. KAJIAN PUSTAKA

Teori Perilaku Terencana (Theory of Planned Behavior)

Ajzen (1991) menjelaskan tentang dasar pada teori perilaku terencana yaitu perspektif kepercayaan yang bisa memengaruhi seseorang untuk melakukan sesuatu yang spesifik. Perspektif kepercayaan terjadi karena banyak hal seperti sifat dan kepribadian sehingga membentuk keinginan dalam berperilaku. Saat suatu perilaku dilakukan, hal tersebut dapat menimbulkan dampak positif atau negatif, sehingga adanya reaksi baik atau buruk dari seseorang dapat menyebabkan perubahan keyakinan perilaku, normatif dan kontrol seseorang yang berpengaruh terhadap niat dan tindakan dimasa yang akan datang.

Minat

Minat merupakan dorongan yang terdapat di dalam diri individu yang menimbulkan ketertarikan terhadap sesuatu yang diperlihatkan dengan adanya partisipasi, keinginan, serta perhatian dalam mengikuti proses-proses yang ada. Minat tidak terbentuk begitu saja dalam diri seseorang, melainkan muncul dari pengaruh beberapa faktor.

Religiusitas

Religiusitas merupakan hubungan antara individu dengan ilahi yang maha kuasa, maha pengasih, dan maha penyanyang atau Tuhan yang berkonsekuensi hasrat untuk berkenan kepada Tuhan dengan melaksanakan perintah-Nya dan menjauhi larangan-Nya (Wahyuddin S.Ag et al., 2018)

Lingkungan kerja

Lingkungan kerja adalah suasana kerja yang terdiri dari faktor-faktor seperti tekanan kerja, tingkat persaingan antar karyawan, dan karakteristik pekerjaan (Andersen & Chariri, 2012)

Pertimbangan pasar kerja

Pertimbangan pasar kerja merupakan hal yang dipertimbangkan oleh seseorang ketika akan menentukan pekerjaan di masa yang akan datang, karena setiap pekerjaan tentunya memiliki probabilitas dan kesempatan yang tidak sama. Pertimbangan pasar kerja merupakan pandangan seseorang dilihat dari berbagai aspek atas seberapa baik nilai dan peluang yang ada dari suatu pekerjaan. Pertimbangan pasar kerja meliputi, tersedianya lapangan kerja, keamanan kerja, fleksibilitas karir, dan kesempatan promosi (Candraning & Muhammad, 2017).

Pengembangan Hipotesis

Pengaruh religiusitas terhadap minat mahasiswa akuntansi berkarier di entitas syariah

Religiusitas dapat memengaruhi minat mahasiswa untuk berkarier di entitas syariah karena individu yang memiliki tingkat religiusitas yang tinggi cenderung mencari lingkungan kerja yang sesuai dengan nilai-nilai agama mereka seperti keadilan, kejujuran, dan transparansi. Bagi sebagian individu yang memiliki tingkat religiusitas yang tinggi, bekerja di entitas syariah juga dapat dianggap sebagai cara untuk memberikan kontribusi yang positif pada masyarakat, karena entitas syariah biasanya berfokus pada layanan yang sesuai dengan prinsip-prinsip agama.

Penelitian yang dilakukan Insiatul Iftitah et al (2023) menyatakan bahwa tingkat religiusitas berpengaruh signifikan terhadap minat untuk berkarier di lembaga keuangan syariah. Begitu juga dengan penelitian yang dilakukan Khaidir & Rahmatullah, (2021) diperoleh bahwa religiusitas

berpengaruh positif terhadap minat mahasiswa akuntansi berkarier di lembaga keuangan syariah non bank. Dari pemaparan diatas maka diambil hipotesis sebagai berikut:

H1: Religiusitas berpengaruh terhadap minat mahasiswa akuntansi berkarier di entitas syariah.

Pengaruh lingkungan kerja terhadap minat mahasiswa akuntansi berkarier di entitas syariah

Lingkungan kerja yang terbuka dan memberikan dukungan terhadap praktik-praktik agama dan nilai-nilai syariah dapat memengaruhi minat individu untuk berkarier di entitas syariah. Dukungan ini bisa berupa fasilitas ibadah, kebijakan yang mendukung kebutuhan keagamaan, dan kesempatan untuk mempraktikkan nilai-nilai agama dalam lingkungan kerja.

Berdasarkan penelitian yang dilaksanakan oleh Fani et all (2015) menunjukkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh terhadap minat mahasiswa akuntansi berkarier di entitas syariah. Dari pemaparan diatas maka diambil hipotesis sebagai berikut:

H2: Lingkungan kerja berpengaruh terhadap minat mahasiswa akuntansi berkarier di entitas syariah.

Pengaruh pertimbangan pasar kerja terhadap minat mahasiswa akuntansi berkarier di entitas syariah

Pertimbangan pasar kerja merupakan hal yang dipertimbangkan oleh seseorang ketika akan menentukan pekerjaan di masa yang akan datang, karena setiap pekerjaan tentunya memiliki probabilitas dan kesempatan yang tidak sama. Entitas syariah menawarkan berbagai jenis karier mulai dari perbankan syariah, asuransi syariah, investasi syariah, hingga lembaga keuangan mikro syariah.

Ketersediaan posisi dan jenis karier ini dapat memengaruhi minat individu untuk mempertimbangkan karier di entitas syariah

Penelitian yang dilakukan oleh Hutagalung & Setiana (2021) menyatakan bahwa pertimbangan pasar kerja memiliki pengaruh signifikan dalam pemilihan karier sebagai akuntan. Begitu juga dengan penelitian yang dilakukan oleh Rambe (2020) menunjukkan bahwa pertimbangan pasar kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap minat mahasiswa berkarier di lembaga keuangan syariah. Dari pemaparan diatas maka diambil hipotesis sebagai berikut:

H3: Pertimbangan pasar kerja berpengaruh terhadap minat mahasiswa akuntansi berkarier di entitas syariah.

3. METODE PENELITIAN

Desain Penelitian

Menurut Sekaran (2003) metode kuantitatif adalah penelitian dengan jenis datanya berupa angka yang dapat dihitung secara sistematis tentang suatu fenomena dan hubungannya dengan metode statistik. Metode ini digunakan dalam pembuatan penelitian ini. Berdasarkan tujuannya, penelitian ini termasuk jenis pengujian hipotesis yang mana hipotesis yang telah diajukan akan diuji kemudian akan dijelaskan mengenai hubungan serta pengaruh yang dimiliki antar variabel yang dipakai (Sekaran, 2003).

Populasi dan Sampel

Berdasarkan Sekaran, (2003) populasi merupakan istilah yang digunakan untuk menggambarkan beberapa individu, peristiwa, atau minat yang akan diteliti dan yang akan dipelajari oleh peneliti. Populasi studi ini adalah mahasiswa akuntansi yang berada di Sumatra Barat. Sampel merupakan bagian dari populasi yang dimana suatu sampel dapat digeneralisasikan dengan populasi, sampel yang digunakan pada penelitian ini adalah mahasiswa akuntansi di kota Padang.

Metode yang dipakai peneliti pada studi ini yaitu *non probability sampling*, alasannya adalah karena data dari populasi tidak diketahui sehingga besarnya peluang tidaklah sama untuk setiap bagian populasi. Pengambilan sampel studi yaitu menggunakan teknik *purposive sampling* yang mana terdapat beberapa kriteria-kriteria tertentu yang harus terpenuhi agar bisa menjadi sampel untuk penelitian ini. Kriteria yang dipilih sebagai responden pada studi ini adalah mahasiswa aktif jurusan akuntansi dan berdomisili di Padang.

Variabel Penelitian

Variabel Independen atau bebas merupakan variabel yang mempengaruhi atau yang menjadi sebab perubahan atau timbulnya variabel terikat. Dalam penelitian ini, variabel independen (bebas) terdiri dari religiusitas (X1), lingkungan kerja (X2), dan pertimbangan pasar kerja (X3). Dalam penelitian ini, minat mahasiswa akuntansi untuk bekerja di entitas syariah digunakan sebagai variabel dependen (Y).

Jenis dan Sumber Data

Data yang digunakan dalam penelitian ini merupakan jenis data primer. Data primer diperoleh oleh peneliti melalui penyebaran kuesioner secara *online* menggunakan media sosial kepada beberapa responden yang sebelumnya ditetapkan sebagai sampel penelitian. Skala likert digunakan untuk mengukur sikap, pendapat dan persepsi seseorang atau kelompok terhadap variable. Skala ini biasanya digunakan dalam kuesioner survei untuk mengukur tingkat persetujuan atau ketidaksetujuan responden terhadap serangkaian pernyataan yang menunjukkan seberapa kuat subjek akan setuju atau bahkan tidak setuju dengan pernyataan pada lima poin, di mana 1 dianggap sangat tidak setuju (STS), 2 dianggap tidak setuju (TS), 3 dianggap netral (N), 4 dianggap setuju (S), dan 5 dianggap sangat setuju (SS). Kuesioner dibuat menggunakan *google form*. Pengiriman dan penyebaran kuisisioner secara elektronik melalui media sosial seperti *WhatsApp*. Studi ini memakai tipe pernyataan kuisisioner tertutup, yang meminta responden untuk memilih di antara pilihan yang telah disediakan oleh peneliti sebelumnya. Pernyataan yang diajukan merupakan modifikasi berkaitan dengan variabel yang akan diuji yaitu religiusitas, lingkungan kerja, pertimbangan pasar kerja dan minat mahasiswa berkarier di entitas syariah.

Metode Analisis Data

Penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda. Arah dan besarnya pengaruh lebih dari satu variabel bebas terhadap variabel terikat dapat diidentifikasi dengan menggunakan analisis regresi linier berganda (Ghozali, 2016).

4. HASIL DAN PEMBAHASAN

Hasil Uji Hipotesis (uji t)

Menurut Nurcahyo dan Riskayanto (2018) uji t digunakan untuk menentukan apakah variable independen

secara independen dapat menjelaskan variabel dependen. Dalam penelitian ini, uji T digunakan untuk menentukan apakah religiusitas (X1), lingkungan kerja (X2) dan pertimbangan pasar kerja (X3). memengaruhi minat. Uji T dihitung dengan nilai signifikansi 0,05. Ketentuannya adalah bahwa apabila t hitung > dari t tabel atau nilai signifikansinya < 0.05, hipotesis diterima. Sebaliknya, apabila t hitung < dari t tabel atau nilai signifikansinya > 0.05, hipotesis tidak diterima. Hasil analisis uji T, yang dilakukan pada data primer responden menggunakan program SPSS versi 25, ditunjukkan di sini.

variabel	T hitung	T tabel	Sig	keterangan
X1	0,335	1,971	0,738	Tidak berpengaruh
X2	-0,39	1,971	0,667	Tidak berpengaruh
X3	3,702	1,971	0,000	berpengaruh

Berdasarkan hasil diatas, dapat dilihat bahwa:

1. Hasil analisis regresi religiusitas (X1) diperoleh nilai signifikansi $0,738 > 0,05$ artinya H1 ditolak. Diambil kesimpulan bahwa variabel religiusitas tidak memiliki pengaruh terhadap minat mahasiswa akuntansi berkarier di entitas syariah.
2. Hasil analisis lingkungan kerja (X2) diperoleh nilai signifikansi $0,667 > 0,05$ artinya H2 ditolak. Dapat diambil kesimpulan bahwa variabel lingkungan kerja tidak memiliki pengaruh terhadap minat mahasiswa akuntansi berkarier di entitas syariah.
3. Hasil analisis pertimbangan pasar kerja (X3) diperoleh nilai signifikansi $0,000 < 0,05$ artinya H3 diterima. Dapat diambil kesimpulan bahwa variabel pertimbangan pasar kerja memiliki pengaruh terhadap minat

Uji Koefisien Determinasi (R²)

Nurcahyo & Riskayanto (2018), berpendapat bahwa uji koefisien determinasi (R²) digunakan untuk mengetahui seberapa besar variasi yang dapat dijelaskan oleh model dalam penelitian. Koefisien determinasi berada di antara 0 dan 1. Nilai R² semakin mendekati satu seiring dengan kemampuan variabel independen untuk menjelaskan variabel dependen. Tabel berikut menunjukkan nilai R², yang menunjukkan besarnya pengaruh antar variabel:

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.298a	.089	.075	2.826
a. Predictors: (Constant), X3, X1, X2				
b. Dependent Variable: Y				

Berdasarkan hasil yang telah disebutkan di atas, nilai R Square yang dihitung berjumlah 0,089. Hal tersebut berarti bahwa dalam studi ini, variabel religiusitas (X1), lingkungan kerja (X2) dan pertimbangan pasar kerja (X3) mampu menjelaskan sebesar 8,9% hubungan dan pengaruhnya terhadap variabel minat mahasiswa berkarier, dengan sisanya sebesar 91,1% dipengaruhi oleh faktor lain di luar model penelitian.

Pembahasan

Pengaruh Religiusitas Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Berkarier di Entitas Syariah

Berdasarkan temuan dari evaluasi hipotesis pertama, religiusitas tidak berpengaruh terhadap variabel dependen. Tabel 4.11 yang menampilkan temuan ini, memiliki tingkat signifikansi sebesar 0,738 > 0,05 dan nilai t hitung sebesar 0,335 < dari t tabel 1,971. Dengan demikian, ditarik kesimpulan bahwa hipotesis pertama penelitian (H1) ditolak, maka dapat dirumuskan bahwa religiusitas tidak berpengaruh terhadap mahasiswa dalam menentukan untuk berkarier di entitas syariah. Hal tersebut mengindikasikan bahwa ABS-SBK dalam budaya masyarakat Minangkabau tidak memengaruhi religiusitas seseorang khususnya mahasiswa dalam menentukan karier dalam memilih pekerjaan yang sesuai dengan syariat islam. Setiap individu harus memegang religiusitas dalam menjalankan pekerjaannya. Sehingga dapat dinyatakan bahwa tinggi atau rendahnya religiusitas seorang mahasiswa akuntansi tidak memberikan pengaruh dalam memilih berkarier di entitas syariah.

Hal ini sejalan dengan temuan oleh Baha Fadel et al (2021) pada penelitiannya mendapatkan hasil yang menyatakan variabel religiusitas tidak berpengaruh signifikan terhadap variabel Minat Mahasiswa akuntansi berkarier di lembaga keuangan syariah.

Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Berkarier di Entitas Syariah

Berdasarkan temuan dari evaluasi hipotesis kedua, lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap variabel dependen. Tabel 4.11, yang menampilkan temuan ini, memiliki tingkat signifikansi sebesar 0,667 > 0,05 dan nilai t hitung sebesar -0,039 < dari t tabel 1,971. Dengan demikian, ditarik kesimpulan bahwa hipotesis kedua penelitian (H2) ditolak. Hal tersebut mengindikasikan bahwa lingkungan kerja yang memiliki nilai-nilai islami belum tentu diminati oleh mahasiswa karena banyak nya lingkungan kerja yang menawarkan berbagai bentuk pekerjaan yang lebih baik dari yang lain.

Hal ini sejalan dengan temuan Sitanggang & Astuti (2023) yang menyatakan variabel lingkungan kerja tidak mempengaruhi keinginan mahasiswa akuntansi untuk bekerja sebagai akuntan publik.

Pengaruh Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Berkarier Di Entitas Syariah

Berdasarkan temuan dari evaluasi hipotesis ketiga, pertimbangan pasar kerja secara signifikan mempengaruhi variabel dependen. Tabel 4.11, yang menampilkan temuan ini, memiliki tingkat signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$ dan nilai t hitung sebesar $3,702 >$ dari t tabel 1,971. Dengan demikian, ditarik kesimpulan bahwa hipotesis ketiga penelitian (H3) diterima, maka dapat dirumuskan bahwa pertimbangan pasar kerja terhadap mahasiswa memiliki dampak signifikan terhadap minat mereka untuk berkarier di entitas syariah. Hal ini mengindikasikan bahwa pertimbangan pasar kerja merupakan salah satu faktor yang turut diperhitungkan oleh mahasiswa dalam menentukan karier yang ingin di jalani kedepannya. Pekerjaan yang memiliki probabilitas pasar kerja yang lebih luas akan lebih banyak diminati oleh mahasiswa. Dengan demikian, pertimbangan pasar kerja memengaruhi mahasiswa akuntansi untuk berkarier di entitas syariah.

Hal ini sejalan dengan temuan oleh Insiatul Iftitah et all (2023) pada penelitiannya mendapatkan hasil yang menunjukkan pertimbangan pasar kerja berpengaruh terhadap minat berkarir di lembaga keuangan syariah pada mahasiswa akuntansi di Universitas Islam Malang dan Universitas Muhammadiyah Malang. Kemudian penelitian lainnya oleh Hutagalung & Setiana (2021), menemukan bukti empiris bahwa variabel pertimbangan pasar kerja berpengaruh signifikan dalam pemilihan karir sebagai akuntan.

Kesimpulan dan Saran

Kesimpulan

1. Religiusitas tidak memiliki pengaruh terhadap minat mahasiswa akuntansi di kota Padang untuk berkarier di entitas syariah.
2. Lingkungan kerja tidak memiliki pengaruh terhadap minat mahasiswa akuntansi di kota Padang untuk berkarier di entitas syariah.
3. Pertimbangan pasar kerja memiliki pengaruh terhadap minat mahasiswa akuntansi di kota Padang untuk berkarier di lembaga keuangan syariah.

Keterbatasan

1. Penelitian yang dilakukan hanya ditujukan pada mahasiswa akuntansi di kota padang
2. Penggunaan referensi yang terbatas pada indikator penelitian untuk masing masing variabel.
3. Penelitian ini mennggunakan sampel yang tidak terlalu merata di setiap universitas yang ada di

kota Padang.

Saran untuk Penelitian Selanjutnya

1. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat memperluas jumlah responden penelitian tidak hanya pada 1 kota saja tetapi beberapa universitas di kota lain yang memiliki jurusan akuntansi.
2. Penelitian selanjutnya sebaiknya menambah variabel-variabel yang berkaitan dan berpengaruh terhadap minat berkarier di entitas syariah, karena dari hasil penelitian ini variabel religiusitas dan lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap minat berkarier di entitas syariah.
3. Penelitian selanjutnya sebaiknya menyebarkan kuisioner secara merata di setiap universitas yang ada di kota Padang.

Daftar Pustaka

- Agustini, S. N. F. 2020. Pengaruh Religiusitas, Pengetahuan Akuntansi Syariah Dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Universitas Bosowa Berkarier Di Lembaga Keuangan Syariah. *Skripsi*. Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Bosowa. Makassar.
- Ajzen, I. 1991. The Theory Of Planned Behavior. *Organizational Behavior and Human Decision Processes* 50: 179-211
- Andersen, W. dan Chariri, A. 2012. Analisis Persepsi Mahasiswa Akuntansi Dalam Memilih Profesi Sebagai Akuntan. *Diponegoro Journal Of Accounting* 1(1): 1-14.
- Baha, F., D. Nur, dan M. Cholid. 2021. Pengaruh Religiusitas, Pengetahuan Akuntansi Syariah, Pelatihan Profesional Dan Pertimbangan Pasar Kerja terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Berkarier Di Lembaga Keuangan Syariah. *E-JRA* 10(2): 40-57.
- Candraning, C., dan M. Rifqi. 2017. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Bekerja Di Lembaga Keuangan Syariah. *Jurnal Ekonomi & Keuangan Islam* 3(2): 90–98.
- Darci, I., dan Hasan, O. 2010. Cultural Values and Student Intentions of Choosing Accounting Career. *Journal Of Financial Reporting and Accounting* 25(6): 1-20
- Dwi Indrianti, E., dan Listiadi, A. 2021. Pengaruh Lingkungan Keluarga, Prestasi Belajar, Dan Kesejahteraan Guru Terhadap Minat Menjadi Guru Akuntansi. *Jurnal Pendidikan Akuntansi (JPAK)* 9(1): 13-24.
- Fani, P. A. 2015. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Mahasiswa Akuntansi Universitas Bengkulu Berkarier Di Entitas Syariah. *Skripsi*. Universitas Bengkulu Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan Akuntansi.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program IBM SPSS 23*. Semarang: Badan Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro.
- Glock, C. Y., dan Stark, R. 1965. Religion And Society In Tension. *Australian national university* 12(10): 173–175.
- Hair, J. F., Hult, G. T. M., Ringle, C. M., dan Sarstedt, M. 2014. A Primer On Partial Least Squares

- Structural Equation Modeling (Pls-Sem). *Sage Publications* 3(2): 1-165.
- Hutagalung, K. M., dan Setiana, E. 2021. Pengaruh Penghargaan Finansial, Pelatihan Profesional, Pengakuan Profesional Dan Pertimbangan Pasar Kerja Dalam Pemilihan Karir Sebagai Akuntan. *Jurnal Akuntansi Dan Perpajakan Indonesia Unimed* 9(2): 1–17.
- Insiatul Iftitah, I., Wahid Mahsuni, A., dan Junaidi. 2023. Pengaruh Religiusitas, Pengetahuan Akuntansi Syariah Dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Berkarir Di Lembaga Keuangan Syariah (Studi Kasus Mahasiswa Akuntansi Universitas Islam Malang Dan Universitas Muhammadiyah Malang). *E_Jurnal Ilmiah Riset Akuntansi* 12(02): 902–911.
- Jabbar, R. A. 2007. Adat Basandi Syarak (ABS), Syarak Basandi Kitabullah (SBK). *Sumbangan Pikiran*. 6 Maret. Bekasi.
- Juliansah, A., dan Suryaputri, R. V. (2016). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Sebagai Profesi Akuntan Publik Bagi Mahasiswa Akuntansi. *Jurnal Akuntansi Trisakti (E-Journal)* 3(2): 113–134.
- Khaidir, W., dan Rahmatullah, R. 2021. Pengaruh Tingkat Religiusitas Dan Penghargaan Finansial Terhadap Minat Mahasiswa Dalam Memilih Karir Di Lembaga Keuangan Syari'ah Non Bank(Lksnb). *Jurnal Ar-Ribhu* 4(1): 195–211.
- Masruroh, A. 2015. Analisis Pengaruh Tingkat Religiusitas Dan Disposable Income Terhadap Minat Menabung Mahasiswa Di Perbankan Syariah (Studi Kasus Mahasiswa Stain Salatiga). *Skripsi*. Program Studi Perbankan Syariah Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri Salatiga.
- Nurchahyo, B., dan Riskayanto, R. 2018. Analisis Dampak Penciptaan Brand Image Dan Aktifitas Word Of Mouth (Wom) Pada Penguatan Keputusan Pembelian Produk Fashion. *Jurnal Nusantara Aplikasi Manajemen Bisnis* 3(1): 14-29.
- Rambe, W. 2020. Pengaruh Religiusitas, Pengetahuan Akuntansi Syariah, Pelatihan Profesional Dan Pertimbangan Pasar Kerja Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Universitas Bosowa Berkarir Di Lembaga Keuangan Syariah. *Skripsi*. Program Studi Jurusan Akuntansi S1 Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial.
- Sekaran, U. 2003. *Research Methods For Business A Skill Building Approach*. Editor Uma Sekaran. Penerbit John Wiley And Sons Inc. Carbondale.
- Sitanggang, K. M., dan Astuti, T. D. 2023. Pengaruh Penghargaan Finansial, Lingkungan Kerja, Dan Tipe Kepribadian Terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi Untuk Berkarir Menjadi Akuntan Publik (Studi Kasus Pada Mahasiswa Akuntansi Angkatan 2019 Dan 2020 Universitas Mercu Buana Yogyakarta). *Jurnal Pendidikan Tambusai* 7(2): 17320–17327.
- Wahyuddin S.Ag, M.Si. 2018. Dimensi Religiusitas Dan Pengaruhnya Terhadap Organizational Citizenship Behaviour (Studi Pada Universitas Jenderal Soedirman Purwokerto). *Jurnal Universitas Jenderal Soedirman* 1(1): 1–13.
- Widiastuti, W., dan Suryaningsum, S. 2005. Pengaruh Motivasi terhadap Minat Mahasiswa Akuntansi untuk Mengikuti Pendidikan Profesi Akuntansi(PPA). *UPN Veteran Yogyakarta* 1(1): 67-77.

